

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ гимназии № 13 г. Томска
_____ Яблуновская Л.В.
Пр.№ 27-О от 24.01.2025г.

**«Дорожная карта»
методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ гимназии №13 г.Томска на 2025-2028 гг.**

Цель: создание системы методической поддержки молодых, начинающих педагогов и наставников, способствующей развитию их профессиональной компетентности, творческого потенциала, успешной адаптации и закреплению в новом коллективе молодых специалистов.

Задачи:

- создать психологически комфортную среду для адаптации и увеличения числа закрепившихся в коллективе педагогов;
- развивать профессиональную компетентность молодого педагога в вопросах организации учебного процесса, изучения нормативно-правовой базы, разработки программно-методического обеспечения;
- способствовать освоению молодым педагогом современных педагогических технологий, методов и приемов обучения с последующим применением их на практике;
- вовлекать молодых педагогов в инновационную деятельность гимназии, в том числе в паре с наставниками.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП			
1.	Создание условий для реализации Комплексной программы развития педагогических кадров МАОУ гимназии №13 г. Томска: – издание приказа о реализации программы; – сбор информации об участниках программы, их запросах; – изучение на заседаниях методических объединений дорожной карты по реализации модулей КППК: «Поддержка и сопровождение молодых педагогов», «Развитие наставничества в гимназии», «Методическое сопровождение педагогов гимназии по актуальным вопросам образования»; – обсуждение на заседаниях методических объединений задач, форм наставничества, ожидаемых результатов.	Август-сентябрь/ ежегодно	Заместитель директора по НМР Руководители МО
2.	Закрепление пар «наставник» - «наставляемый».	Август- сентябрь/ ежегодно	Заместитель директора по НМР Руководители МО

3.	Знакомство молодых специалистов и вновь прибывших учителей с наставниками в рамках школьного «Методического перекрёстка».	Август- сентябрь/ ежегодно	Заместитель директора по НМР
ОСНОВНОЙ ЭТАП			
4.	Консультация: рабочая программа, КТП, журнал, требования к уроку (технологическая карта, конспект урока).	Август + по мере необходимости/ ежегодно	Руководители МО, наставники
5.	Собеседование с учителями-предметниками по составлению рабочих программ учебных предметов и курсов и КТП (по запросу педагогов) в Конструкторе рабочих программ.	Август/ ежегодно	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
6.	Консультация: план профессионального развития.	Октябрь – ноябрь/ ежегодно	Заместитель директора по НМР наставники
7.	Посещение уроков молодых педагогов наставниками.	Ежегодно, в течение года	Наставники
8.	Посещение уроков наставников молодыми педагогами.	Ежегодно, в течение года	Наставники
9.	Тематический контроль. Посещение уроков вновь прибывших учителей и молодых специалистов. Проверка тетрадей обучающихся. Контроль эффективности опроса на уроке.	Октябрь, ежегодно	Заместитель директора по НМР
10.	Заседания методических объединений педагогов: представление опыта наставниками и опытными учителями.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
11.	Тематические педсоветы с привлечением пар «наставник – молодой педагог»: повышение методической компетентности педагогов.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
12.	Привлечение молодых педагогов к реализации ОСИП «Образование через коммуникацию».	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
13.	Консультация по подготовке к участию в профессиональных конкурсах.	Ежегодно, в январе-марте	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
14.	Участие молодых педагогов и наставников в муниципальных и региональных мероприятиях по развитию наставничества.	Ежегодно, в течение года	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники

ЗАВЕРШАЮЩИЙ ЭТАП			
15.	Заседание научного-методического совета гимназии: отчет наставников и проделанной работе.	Ежегодно, раз в полугодие	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники
16.	Мониторинг уровня удовлетворенности молодых педагогических работников собственной работой и психоэмоциональным состоянием	Ежегодно, в сентябре, в апреле	Заместитель директора по НМР Руководители МО, наставники