

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГИМНАЗИЯ № 13 г. ТОМСКА
634063, г. Томск, С. Лазо ул., 26/1, ИНН 7020016001 / КПП 701701001

От работодателя:

Директор
МАОУ гимназия № 13 г. Томска

_____ Л.В. Яблуновская

Дата подписания:

« ____ » _____ 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

МАОУ гимназия №13 г. Томска

_____ И.В. Быстрицкая

Дата подписания:

« ____ » _____ 2022 г.

Принят на общем
собрании работников
Протокол № 5 от «08» июня 2022 г.

**Изменения
в коллективный договор
на 2022-2025 годы**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГИМНАЗИИ № 13 г. ТОМСКА**

Стороны договорились внести следующие Изменения в коллективный договор:

1. Пункт 1.2 Раздела I «Общие положения» коллективного договора после слов «областное и городское соглашения» дополнить словами «на соответствующие годы».

2. В пункте 1.15 Раздела I «Общие положения» коллективного договора слова «по 12.01.2025 г.» заменить словами «до 13.01.2025 г.».

3. Пункт 2.1 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.1. С целью соблюдения гарантий, связанных с профсоюзным членством, работодатель при заключении трудового договора организует ознакомление работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором непосредственно в профсоюзном комитете, который также делает в трудовом договоре отметку о постановке на профсоюзный учет или об отсутствии такового. В случае постановки на профсоюзный учет работнику выдается профсоюзный билет установленного образца.»

4. Пункт 2.5 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение действия трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.5. Перевод на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.»

5. Пункт 2.6 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.6. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

- работники, имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами, в т.ч. знаками и грамотами Профсоюза не ниже уровня обкома профсоюза;
- работники, применяющие инновационные методы работы, подтвержденные экспертными заключениями соответствующих методических служб;
- неосвобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- лица, получившие профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трёх лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- работники, совмещающие работу с обучением, если обучение (профессиональная подготовка и дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- работники, отнесённые к категории граждан предпенсионного возраста.

При равенстве всех оснований преимущественное право имеют работники – члены Профсоюза (п. 4.17 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25).».

6. Абзац восьмой пункта 2.7 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора после слов «социально-экономическое обоснование.» дополнить словами «Критерии массового высвобождения установлены в Соглашении о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между администрацией Города Томска, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», объединениями работодателей и работодателями Города Томска.».

7. В абзаце девятом пункта 2.7 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «настоящего Кодекса» заменить словами «Трудового кодекса Российской Федерации».

8. Раздел III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

«3.22. Районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда (постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

3.23. Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).».

9. В абзаце третьем пункта 3.6 раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы № 2(2015)-3 от 27 октября 2020г.» заменить словами «Отраслевое соглашение между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированное 29.10.2021 № 25)».

10. В абзаце втором пункта 4.1 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и определения» заменить словами «(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения».

11. В абзаце десятом пункта 4.5 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации».

12. В абзаце одиннадцатом пункта 4.5 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «В случае, если работодатель не ведет точный учет сверхурочных работ, работник вправе с участием представителя профкома (при отсутствии такового – любого иного лица) зафиксировать в акте начало и окончание сверхурочной работы. Наличие такого акта является достаточным доказательством продолжительности сверхурочной работы.» исключить.

13. Абзац первый пункта 4.19 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «О ежегодных» дополнить словом «основных».

14. В абзаце первом пункта 4.19 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «Отраслевого Соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25».

15. Подпункт 4.21 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

16. В абзаце втором подпункта 5.1.3 пункта 5.1 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации» заменить словами «дополнительного профессионального образования».

17. В подпункте 5.1.5 пункта 5.1 Раздела V «Молодежная политика» коллективного договора слова «Положению о стимулирующих выплатах» заменить словами «Положению о выплатах стимулирующего характера».

18. В пункте 6.3 Раздела VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора слова «Отраслевым Соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022г., регистрационный номер 2(2015)-3 от 27.10.2020» заменить словами «Отраслевым соглашением между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированным 29.10.2021 № 25».

19. Раздел VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:

«6.9. Работодатель обязуется сохранять занятость работников старшего возраста, проведение их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использование труда работников старшего поколения в качестве наставников.»

20. Подпункт 7.2.7 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»

21. Пункт 9.3 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.3. В случаях, когда трудовое законодательство предусматривает учет мнения выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, работодатель принимает решение при наличии согласия указанного органа.»

22. Абзац первый пункта 9.4 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.4. Увольнение руководителей и членов выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, профсоюзных внештатных правовых и технических инспекторов труда в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания производится помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа, а увольнение по любым основаниям не освобожденных председателей районных (городских, территориальных) профсоюзных организаций в период осуществления ими своих полномочий и в течение двух лет после его окончания производится помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия президиума областной организации по основаниям:».

23. В пункте 9.5 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия соответствующего»

24. В пункте 9.10 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «Положению о стимулирующих выплатах» заменить словами «Положению о выплатах стимулирующего характера».

25. В пункте 13 Перечня Приложений к коллективному договору слово «моющими» заменить словом «смываемыми».

26. В подпункте 1.2.4 пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору слова «норме часов» заменить словами «нормах часов».

27. Подпункт 1.2.7 пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.2.7. Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

28. В абзаце втором пункта 3.5 и пункте 3.6 Раздела III «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору, абзаце первом пункта 3, абзаце втором пункта 9 и абзаце первом пункта 10 Положения о выплатах компенсационного характера работникам Приложения № 3 к коллективному договору слова «и иными особыми» исключить.

29. В пункте 4.12 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору, пункте 4.5 Раздела 4 «Порядок, условия и размер стимулирующих выплат» Положения о выплатах стимулирующего характера Приложения № 4 к коллективному договору слова ««Министерством образования и науки Российской Федерации»» заменить словами «Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации».

30. Абзац шестой пункта 4.34 Раздела IV «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- административный контроль и корректировка результатов предьявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 рабочих дня).».

31. Абзац шестой пункта 2 Положения о выплатах компенсационного характера работникам Приложения № 3 к коллективному договору и абзац шестой пункта 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о выплатах стимулирующего характера Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»;».

32. В пункте 4 Таблицы № 2 «Расчёт распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу» пункта 4.27 Раздела 4 «Порядок, условия и размер стимулирующих выплат» Положения о выплатах стимулирующего характера Приложения № 4 к коллективному договору слова «повышения квалификации» заменить словами «дополнительного профессионального образования».

33. Подпункт 5.1.4. Раздела 5 «Порядок определения выплат стимулирующего характера» Положения о выплатах стимулирующего характера Приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Административный контроль и корректировка результатов предьявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 рабочих дня).».

34. В пункте 1 Раздела 2 «Условия и порядок выплаты материальной помощи» Положения об оказании материальной помощи работникам Приложения № 5 к коллективному договору, абзаце первом пункта 6.1 Раздела 6 «Материальная помощь» Положения о системе оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Приложения № 6 к коллективному договору слова «может оказываться» заменить словом «оказывается».

35. В пункте 7 Раздела 2 «Условия и порядок выплаты материальной помощи» Положения об оказании материальной помощи работникам Приложения № 5 к коллективному договору слова «с учетом, имеющихся средств в фонде оплаты труда» заменить словами «в пределах средств фонда оплаты труда».

36. В абзаце четвертом пункта 4.2 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты (кроме премий)» Положения о системе оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера Приложения № 6 к коллективному договору слова «Министерством образования и науки» заменить словами «Высшим аттестационным комитетом».

37. В абзаце втором подпункта 4.1.2 пункта 4.1 Раздела 4 «Оплата труда» Приложения № 7 к коллективному договору слова «тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми» заменить словами «работах с вредными и/или опасными».

38. В пункте 1.1 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору слова «Законом Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

39. Подпункт 2.1.3 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору дополнить абзацами следующего содержания:

«- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.».

40. В подпункте 2.1.6 и абзаце втором подпункта 2.1.10 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору слова «Закона РФ» заменить словами «Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ».

41. Подпункт 2.1.7 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору дополнить абзацами следующего содержания:

«- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.»

42. Пункт 2.1.9 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.»

43. Абзац второй подпункта 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору исключить.

44. Абзац первый подпункта 2.1.13 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору после слов «для работника основной» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».

45. Абзац двенадцатый подпункта 2.1.17 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору после слов «у совместителей» дополнить словами «(если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника оформлялась)».

46. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2.5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.»

47. Подпункт 3.6.13 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.13. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»

48. Подпункт 3.6.14 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.14. не допускать работников не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;».

49. Абзац третий подпункта 3.6.15 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору после слов «возраста сорока лет» дополнить словами «(за исключением лиц, указанных в абзаце четвертом настоящего подпункта)».

50. Абзац четвертый подпункта 3.6.15 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«- на два рабочих дня один раз в год работникам, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.».

51. В подпункте 4.1.7 пункта 4.1 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору слова «для повышения квалификации» заменить словами «для дополнительного профессионального образования».

52. Абзац второй подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору после слов «О ежегодных» дополнить словом «основных».

53. В абзаце втором подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 8 к коллективному договору слова «Отраслевого Соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ» заменить словами «Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25».

54. Приложение № 12 к коллективному договору («Соглашение по охране труда») изложить в новой редакции (прилагается).

55. В пункте 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678» заменить словами «утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225».

56. В пункте 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «ч. 4 п. 5 ст. 47 Закона РФ» заменить словами «п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона № 273-ФЗ».

57. Пункт 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.».

58. В абзаце пятом пункта 5.5 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 14 к коллективному договору) слова «повышение квалификации» заменить словами «дополнительное профессиональное образование».

59. По тексту коллективного договора и Приложений к нему слово «преподавательская» в соответствующем падеже заменить словом «педагогическая» в соответствующем падеже.

60. Настоящие Изменения в коллективный договор вступают в силу с «15» марта 2022 года.

Приложение к изменениям
к коллективному договору на 2022-2022 годы МАОУ гимназия №13 г. Томска

Приложение № 12
к коллективному договору

Утверждаю:
Директор МАОУ гимназия № 13 г. Томска
_____ Л.В. Яблуновская

Соглашение по охране труда на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Кол-во, шт.	Стоимость, тыс. руб.	Сроки выполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
1	Замена ламп люминесцентных на светодиодные	100 шт. 15 каб.	102,3	Январь-Февраль 2022 г.	Зам по АХР	
2	Облицовка кафелем сан. узлов	3	53,1	Февраль-Март 2022 г.	Зам по АХР	
3	Установка металлического ограждения для СКУД	3	240,00	Апрель-Май 2022 г.	Зам по АХР	
4	Замена линолеума	212 м.	80,2	Январь-Май 2022 г.	Зам по АХР	
5	Замена жалюзи	56	151,3	Замена жалюзи 2022 г.	Зам по АХР	
6	Пополнение библиотечного фонда	3019	1281,2	Февраль-Март 2022 г.	Зам по АХР	
7	Произвести замер сопротивления изоляции	1	5,5	Апрель-Май 2022 г.	Зам по АХР	

Директор МАОУ гимназия № 13 г. Томска _____ Л.В. Яблуновская

Председатель профкома _____ И.В. Быстрицкая