

От работодателя:

Директор
МАОУ гимназии № 13 г. Томска

_____ Л.В. Яблуновская

Дата подписания:
«10» марта 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
МАОУ гимназии № 13 г. Томска

_____ И.В. Быстрицкая

Дата подписания:
«10» марта 2023 г.

Принят на общем
собрании работников
Протокол № 9 от «10» марта 2023 г.

**Изменения
в коллективный договор
на 2022-2025 годы**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГИМНАЗИИ № 13 г. ТОМСКА**

634063, г. Томск, С. Лазо ул., 26/1, ИНН 7020016001 / КПП 701701001

Решение:

о внесении изменений в коллективный договор, на 2022 - 2025 годы, зарегистрированный Администрацией Города Томска 02.12.2021 № 562

Стороны договорились:

1. Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ гимназия № 13 г. Томска (приложения № 2 к коллективному договору) изложить как в приложении № 1 к изменениям в коллективный договор на 2022-2025 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 13 г. Томска.

2. Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУ гимназия № 13 г. Томска (приложения № 2 к коллективному договору) изложить как в приложении № 2 к изменениям в коллективный договор на 2022-2025 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 13 г. Томска.

3. Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера МАОУ гимназия № 13 г. Томска (приложения № 6 к коллективному договору) изложить как в приложении № 3 к изменениям в коллективный договор на 2022-2025 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 13 г. Томска.

4. В абзаце первом пункта 3 Положения о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ гимназия № 13 г. Томска (Приложение № 3 к коллективному договору) слова «и иных особых» исключить.

5. В абзаце втором пункта 9, абзаце первом пункта 10 Положения о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ гимназия № 13 г. Томска (Приложение № 3 к коллективному договору) слова «и иными особыми» исключить.

6. По тексту коллективного договора и приложений к нему слово «преподавательской» заменить словом «педагогической» в соответствующем падеже.

7. Пункт 4.18. коллективного договора Положения о системе оплаты труда работников МАОУ гимназия № 13 г. Томска (Приложение № 2 к коллективному договору) исключить.

8. Пункт 4.27 Положения о выплатах стимулирующего характера работникам МАОУ гимназия № 13 г. Томска (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить согласно приложению № 4 к изменениям в коллективный договор.

9. По тексту коллективного договора слова «молодой специалист» заменить словами «молодой педагог» в соответствующем падеже.

10. Пункт 4.40 Положения о системе оплаты труда работником МАОУ гимназия № 13 г. Томска (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.40. Педагогическим работникам - молодым педагогам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику - молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым педагогам устанавливается постановлением Администрации Томской области.

11. Изменения в коллективный договор, указанные в пунктах 1, 2, 3, 8 вступают в силу с 17.02.2023 года и распространяют свое действие на правоотношения сторон сложившиеся с 01.01.2023 года.

12. Изменения в коллективный договор, указанные в пунктах 4 – 7, 9, 10 вступают в силу с даты их подписания.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ гимназия № 13 г. Томска,

**Должностные оклады работников учреждений,
в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент
образования администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к
профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников
образования:**

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень (старший вожатый)	12941
2 квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог)	13096
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	13766
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, педагог-библиотекарь)	14091

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ гимназия № 13 г. Томска

Должностные оклады
работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих
муниципальных образовательных учреждениях,
в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент
образования администрации Города Томска

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

Должности, относящиеся к ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь-машинистка)	7525
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень (лаборант)	9882
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО, юрисконсульт)	10420

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

NN пп	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1)	1 разряд (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик)	7177
2)	3 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	7645
3)	4 разряд (слесарь-сантехник)	10215

4)	5 разряд (водитель)	10479
----	---------------------	-------

Должностные оклады по отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска

Должности, относящиеся к ПКГ:	Размер должностного оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» (должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования)	
3 квалификационный уровень (системный администратор)	10420

**Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда заместителей директора
и главного бухгалтера
МАОУ гимназия №13 г. Томска**

**Должностные оклады
заместителей директора и главного бухгалтера МАОУ гимназия № 13 г. Томска**

Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1-ый заместитель директора по учебно-воспитательной работе	25193,00
Главный бухгалтер	25193,00
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	23867,00
Заместитель директора по воспитательной работе	23867,00
Заместитель директора по художественно-эстетическому воспитанию	23867,00
Заместитель директора по учебно-методической работе	23867,00
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	23867,00
Заместитель директора по безопасности	23867,00

4.27. Расчёт распределения стимулирующей части фонда оплаты труда по группам персонала производится с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, отражённых в таблицах № 1, № 2, № 3, № 4:

Таблица № 1. Расчёт распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МАОУ гимназии №13 г. Томска

№	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии выплат стимулирующего характера	Показатели профессионально-педагогической деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1	2	3	4	5
1	Выплаты за профессиональную квалификацию и профессиональный рост педагога	1. Наличие грамот и отраслевых, государственных наград, званий	1. Награждение грамотами городского уровня за текущий учебный год	1 балл по факту
			2. Награждение грамотами областного, федерального уровней за текущий учебный год	2 балла по факту
			3. Наличие Почётной грамоты Министерства образования и науки РФ.	1 балл ежемесячно
			4. Наличие нагрудного знака «Почётный работник образования» или знака «Отличник просвещения».	1 балл ежемесячно (постоянно)
			5. Наличие орденов и медалей Российской Федерации	2 балла ежемесячно
		2. Участие педагога в профессиональных конкурсах	1. Участие в профессиональном конкурсе школьного, городского, областного, уровня («Учитель года», «Учитель здоровья», «Самый классный, классный», «Педагог наставник», «Лучший учитель по предмету», «Рыцарь в образовании», ПНПО (2 этап)) и др.	Участие 1. школьный уровень- 2 балла по факту 2. городской уровень - 5 баллов по факту 3. областной уровень – 15 баллов по факту
	2. Победитель или призёр конкурсов («Учитель года», «Учитель здоровья», «Самый классный, классный», «Педагог наставник», «Лучший учитель по предмету», «Рыцарь в образовании», ПНПО (2 этап)) и в очных конкурсах городского и областного уровня, и др.	1. школьный уровень- 5 баллов по факту 2. городской уровень-10 баллов по факту 3. областной уровень – 25 баллов по факту		

	3. Участие в конкурсах учрежденных Департаментом образования Томской области, Думой Томской области, Администрацией Города Томска, и др. без грантовой поддержки Сдача норм ГТО	5 баллов не зависимо от уровня 5 баллов
	4. Победитель или призёр заочных (дистанционных) конкурсов (конкурсов методических разработок) городского, областного уровня по предмету.	1 баллов по факту участия
	5. Победитель или призёр заочных (дистанционных) конкурсов (конкурсов методических разработок) всероссийского, международного уровня.	2 балла по результатам конкурса
3. Активное участие педагога в методической, научно – исследовательской, проектной и экспертной работе	1. Участие педагогов в городских и областных конкурсах в качестве экспертов и др.	1 балл по факту участия
	2. Участие в реализации инновационных программ	Выставляется Заместителем директора по НМР 1. городской уровень-2 балла 2. областной уровень – 3 балла 3. всероссийский уровень 4 балла
	3. Руководство ПТГ, инновационными проектами	Выставляется Заместителем директора по НМР 1. школьный уровень- 2 балла 2. городской уровень-3 балла

		<p>4. Продукт инновационной деятельности</p>	<p>1. Методическая статья разработка урока в печатном издании (копия статьи)</p>	<p>1. городской уровень- 2 балла 2. областной уровень-3 балла 3. всероссийский уровень – 4 балла 5. международный уровень 5 баллов Все баллы распределяются по факту</p>
			<p>2. Публикация на официальных сайтах в интернет ресурсах (лицензия ресурса на образовательную деятельность)</p>	<p>1 балл по факту</p>
		<p>5. Распространение педагогического опыта</p>	<p>1. Распространение педагогом опыта своей работы (открытые уроки, мастер - классы, выступления) на школьном, городском уровнях. Распространение педагогом опыта своей работы (открытые уроки, мастер - классы, выступления, наставничество) на областном, межрегиональном уровнях.</p>	<p>1. школьный уровень- 2 балла 2. городской уровень-4 балла 3. областной, межрегиональный уровень-6 баллов</p>
			<p>2. Распространение педагогом опыта своей работы (открытые уроки, мастер - классы, выступления) на всероссийском, международном уровнях.</p>	<p>всероссийский уровень и международный уровень - 8 баллов</p>
<p>2</p>	<p>Выплаты за высокие результаты образовательной деятельности и внеклассной учебной деятельности.</p>	<p>1. Положительная динамика количества учащихся, повысивших итоговую отметку по преподаваемому педагогом предмету</p>	<p>1. Стабильное повышение качества обученности в классах, где работает учитель.</p>	<p>1 балл по итогам четверти, полугодия, года</p>
		<p>2. Результаты обученности по итогам</p>	<p>1. Учителя математики, русского языка, литературы: на «4» и «5» больше 50%.</p>	<p>1 балл по факту</p>

регионального мониторинга, ВПР	2. Учителя истории, обществознания, иностранных языков, географии, биологии, химии: на «4» и «5» больше 60%.	1 балл по факту
	3. Учителя технологии, физической культуры, ОБЖ, информатики: на «4» и «5» больше 80%.	1 балл по факту
	4. Учителя начальных классов на «4» и «5» больше 70%.	1 балл по факту
	5. Учителя предметов музыка и ИЗО более 80%.	1 балл по факту
	3. Результаты государственной итоговой аттестации в 9, 11 классах в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ	1. Результаты ЕГЭ, ОГЭ соответствуют или превышают городские, областные и РФ показатели. - до 10 человек - 10 - 20 человек - свыше 20 человек
	2. Наличие обучающихся, получивших на экзаменах более 80 баллов в 11 классах.	2 балла по результатам экзаменов
	3. Результаты ОГЭ в классах, качество в которых превышает областные показатели.	1 балл
	4. Результативность участия в очных предметных олимпиадах, творческих конкурсах, викторинах, конференциях, фестивалях, соревнованиях оценивается по итогам ежемесячного заполнения электронной базы «одаренные дети» и подтверждается копиями наградных документов.	1. Количество участников всех уровней 1 - 5 человек.
	2. Количество участников всех уровней 6 - 10 человек.	2 балла по факту участия
	3. Количество участников всех уровней свыше 10 человек.	3 балла по факту участия
	4. Наличие победителей, призёров, лауреатов и дипломантов школьного, муниципального уровня.	2 балла за каждого победителя
	5. Команда победитель, команда призёр.	3 балла
	6. Наличие победителей, призёров, лауреатов и дипломантов областного, межрегионального уровня.	4 балла за каждого победителя
	7. Наличие победителей, призёров, лауреатов и дипломантов всероссийского, международного уровня, а также коллектив.	6 баллов за каждого победителя
	8. Наличие победителей и призеров муниципального, регионального уровней.	10 баллов по факту

5. Результативность участия в заочных (дистанционных) конкурсах, олимпиадах, викторинах, конференциях, фестивалях, соревнованиях (независимо от уровня). Учитывается по большему баллу	Участие обучающихся независимо от количества	1 балл по факту участия
	4. Наличие победителей, призеров, лауреатов и дипломантов заочных (дистанционных) конкурсов, олимпиад, соревнований независимо от количества	2 балла по факту
	5. Наличие победителей, призеров, лауреатов и дипломантов заочных (дистанционных) конкурсов, олимпиад, соревнований 6 - 10 человек.	3 балла по факту
	6. Наличие победителей и призеров заочных (дистанционных) конкурсов, олимпиад, соревнований свыше 10 человек.	5 баллов по факту
6. Результативность участия обучающихся эстетического отделения гимназии в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, концертах, выставках.	1. Количество участников творческих конкурсов 1 - 5 человек.	1 балл
	2. Количество участников творческих конкурсов 6 - 10 человек.	2 балла
	3. Количество участников творческих конкурсов свыше 10 человек.	3 балла
	4. Наличие коллективов – победителей и призеров творческих конкурсов городского уровня.	3 балла по факту
	5. Наличие коллективов – победителей и призеров творческих конкурсов областного, межрегионального уровня.	5 баллов по факту
	6. Наличие коллективов – победителей и призеров творческих конкурсов всероссийского, международного уровня.	8 баллов по факту
	7. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов городского уровня (индивидуальное выступление)	2 балла
	8. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов областного, межрегионального уровня (индивидуальное выступление).	4 балла за каждого победителя

			9. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов всероссийского, международного уровня (индивидуальное выступление)	6 баллов
3	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ	1. Учебно-методическое оснащение образовательного процесса	1. Автор программы курса (элективного, факультативного), спецкурса, преподаваемого самим автором в текущем учебном году, при условии, что программа прошла экспертизу, в том числе в рамках конкурса, или прорецензирована представителями высшего образования и др. работники.	3 балла на начала года при наличии документа
		2. Активность во внеурочной и воспитательной деятельности.	3. Оформление выставки художественных экспозиций в холле.	3 балла по факту
4	Выплаты за интенсивность труда	1. Проведение и проверка работ школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников	1. Участие в школьном этапе олимпиады 1 - 5 человек.	1 балл по факту участия
			2. Участие в школьном этапе олимпиады 6 - 10 человек.	2 балла по факту участия
			3. Участие в школьном этапе олимпиады свыше 10 человек.	3 балла по факту участия
		2. Индивидуальная или групповая дополнительная работа с обучающимися	1. Сопровождение обучающихся на предметные олимпиады. 2. Организация проектной деятельности: от 1 до 3 проектов от 4 до 6 проектов от 7 до 10 проектов свыше 10 проектов	1 балл по факту 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла в конце года
3. Участие педагогов в работе комиссии НСОТ.	Ежемесячное участие представителя от методического объединения в заседании комиссии и представление полной информации по курируемым педагогам.	5 баллов ежемесячно		

Таблица № 2. Расчёт распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу МАОУ гимназии №13 г. Томска

№	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии выплат стимулирующего характера	Показатели профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1	2	3	4	5
1	Выплаты за интенсивность труда	Участие работника в работе комиссии НСОТ	1. Ежемесячное участие представителя в заседании комиссии и представление полной информации по курируемым работникам	1 балл ежемесячно
		Подготовка и сдача норм ГТО	Работник участвует в сдаче норм ГТО	2 балла по итогам года
		Участие работника в общественно-полезных делах	Работник систематически участвует в общественно-полезных делах	1 балл по факту участия
2	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ	За образцовое выполнение своих обязанностей		До 50 баллов ежемесячно
		Проведение санитарных уборок		До 10 баллов ежемесячно

		Содержание участка с требованиями САНПИНа		2 балла ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок		До 5 баллов ежемесячно
		Эффективная и качественная работа с документацией	Отсутствие нарушений по итогам контроля и качественно подготовленные документы отчеты	До 15 баллов
		Эффективность и качество работы по сохранности имущества гимназии и участников образовательного процесса	Имуществу гимназии не нанесен ущерб	До 5 баллов

		Выплаты за качественное выполнение работы по замещению работника находящегося на больничном или в отпуске	Качество и эффективность работы	До 5 баллов
3	Выплаты за эффективную организацию и проведение внеклассных мероприятий и организация выставок	Количество проведенных праздников фестивалей, конкурсов, акций встреч с интересными людьми, выставок		До 10 баллов
4	Эффективное системное повышение профессионального уровня по всем направлениям деятельности	Количество курсов повышения квалификации		1 балл
5	Качественное выполнение иной дополнительной работы	Другая работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 5 баллов
6	Участие в укреплении материально-технической базы гимназии	Пополнение (изготовление) материально-технической базы гимназии полезными ценностями		До 10 баллов
7	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий	Отсутствие замечаний		3 балла

8	Эффективная и качественная работа по организации функционирования локальной сети и компьютерного оборудования в гимназии	Бесперебойность работы локальной сети и компьютерного оборудования		До 20 баллов
9.	Эффективная и качественная работа по благоустройству территории	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 10 баллов
10.	Разработка нормативно-правовых документов	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 20 баллов
11.	Организация дотационного питания обучающихся, оформление документов и отчетов	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 30 баллов ежемесячно
12	Организация работы сайта гимназии	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 20 баллов ежемесячно
13	Секретарю за работу с вычислительной и копировальной техникой	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 30 баллов ежемесячно
14	Работа с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 10 баллов

15	Организация работы по своевременному прохождению работниками периодических медицинских осмотров.	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 20 баллов
16	военно-учетная работа	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 10 баллов
17	Оформление архива и работа в архиве и	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 30 баллов ежемесячно
18	Работа библиотекаря с литературой по проектам, организация выставок, обзор методической литературы	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 10 баллов ежемесячно

Таблица № 3. Расчёт распределения стимулирующей части фонда оплаты труда младшему обслуживающему персоналу МАОУ гимназии №13 г. Томска

№	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии выплат стимулирующего характера	Показатели профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1	2	3	4	5
1	Выплаты за интенсивность труда	Участие работника в работе комиссии НСОТ	1. Ежемесячное участие представителя в заседании комиссии и представление полной информации по курируемым работникам	1 балл ежемесячно
		Подготовка и сдача норм ГТО	Работник участвует в сдаче норм ГТО	2 балла по итогам года
		Участие работника в общественно-полезных делах	Работник систематически участвует в общественно-полезных делах	1 балл по факту участия
2	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ	За образцовое выполнение своих обязанностей		До 50 баллов ежемесячно
		Проведение санитарных уборок		До 10 баллов ежемесячно

		Содержание участка с требованиями САНПИНа		2 балла ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок		До 5 баллов ежемесячно
		Безаварийная работа по тепло-, энерго-, водоснабжению		2 балла ежемесячно
		Уборка помещений во время планового ремонта		До 10 баллов во время проведения ремонта
		Эффективность и качество работы по сохранности имущества гимназии и участников образовательного процесса	Имуществу гимназии не нанесен ущерб	До 5 баллов

		Выплаты за качественное выполнение работы по замещению работника находящегося на больничном или в отпуске	Качество и эффективность работы	До 5 баллов
		За расширение зоны обслуживания		До 10 баллов по факту
3	Качественное выполнение иной дополнительной работы	Другая работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 5 баллов
4	Участие в укреплении материально-технической базы гимназии	Пополнение (изготовление) материально-технической базы гимназии полезными ценностями		До 10 баллов
5	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий	Отсутствие замечаний		3 балла
6	Эффективная и качественная работа по благоустройству территории	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		До 10 баллов
7	Исправное состояние автомобилей			До 40 баллов ежемесячно
8	Отсутствие ДТП	Отсутствие ДТП		2 балла

Таблица № 4. Показатели стимулирования деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Шкала
1	Эффективная работа с обучающимися по включению обучающихся в мероприятия различного уровня	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия (% от общего количества учеников гимназии) за отчетный период	3% - 3 балла 5% - 5 баллов 7% - 10 баллов Более 10% - 15 баллов
2	Эффективная работа с обучающимися по их включению в мероприятия по приобретению социальных знаний (об общественных нормах, об устройстве общества, нормах поведения в обществе) понимания социальной реальности в повседневной жизни	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия (% от общего количества учеников гимназии) за отчетный период	3% - 3 балла 5% - 5 баллов 7% - 10 баллов Более 10% - 15 баллов
3	Проведение мастер-классов, вебинаров, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, наличие публикаций	Количество мероприятий, подтвержденных оформленными разработками или другими документами за отчетный период	За каждое участие: - проведение методических мероприятий – 10 баллов - выступление на методических мероприятиях – 8 баллов - наличие публикаций – 10 баллов - участие в профессиональных конкурсах – 10 баллов
4	Разработка методических материалов для повышения качества реализации программы воспитания в гимназии	Количество представленных методических разработок, применяемых в воспитательном процессе, за отчетный период	За каждую реализуемую методическую разработку – 10 баллов
5	Разработка и реализация мероприятий (программ, проектов), обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	Количество мероприятий за отчетный период	За каждое мероприятие – 5 баллов
6	Эффективная работа по реализации программы воспитания в рамках Стратегии развития	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия (% от общего количества	3% - 3 балла 5% - 5 баллов 7% - 10 баллов Более 10% - 15 баллов

	воспитания в Российской Федерации, Федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»	обучающихся гимназии, за отчетный период	
7	Проведение мероприятий календарного плана регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	- количество мероприятий РДДМ «Движение первых»: - количество мероприятий и активных, проведенных совместно с РДШ - количество мероприятий, в рамках дней единых действий, проведенных в гимназии; - количество единых уроков проведенных в гимназии	3% - 3 балла 5% - 5 баллов 7% - 10 баллов Более 10% - 15 баллов
8	Работа по реализации социальной активности, самостоятельности, гражданской ответственности в социально полезной деятельности. Привлечение обучающихся к сотворчеству и сотрудничеству с педагогическим коллективом, развитие самоуправленческих навыков	Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия Совета старшеклассников (% от общего количества обучающихся гимназии), за отчетный период	3% - 3 балла 5% - 5 баллов 7% - 10 баллов Более 10% - 15 баллов
9	Работа по обновлению содержания новостной ленты сайта гимназии	Количество информации, размещенной в разделе «Новости» официального сайта гимназии	1 балл по факту размещения
10	Работа по связям со СМИ, создание и распространение позитивного контента для детей и молодежи, в том числе в информационно-коммуникационной сети Интернет, ВК	- количество публикаций - количество постов в социальной сети ВК за отчетный период	За каждую публикацию – 1 балл по факту